



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

ПРИКАЗ

16 АЕК 2024

№ 505/н

О назначении
муниципального координатора,
утверждении муниципальной дорожной карты

На основании Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в целях исполнения приказа главного управления образования администрации города Красноярск от 25.05.2022 № 253а/п «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников муниципальных образовательных учреждений г. Красноярск», руководствуясь подпунктом 8 пункта 28 Положения о главном управлении образования администрации города Красноярск, утвержденного распоряжением администрации города от 20.02.2014 № 56-р,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить муниципальным координатором по сопровождению системы наставничества педагогических работников в муниципальных образовательных учреждениях города Красноярск Кубренкову Ю.А., консультанта отдела общего и дополнительного образования;

2. Утвердить муниципальную дорожную карту по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярск на период 2025-2029 годы (далее – Дорожная карта);

3. Руководителю муниципального казённого учреждения «Красноярский информационно-методический центр» Лебедевой И.Ю.:

- определить ответственного по сопровождению системы наставничества педагогических работников в муниципальных образовательных учреждениях города Красноярск

- обеспечить исполнение соответствующих мероприятий Дорожной карты;
- оказывать методическую, экспертно-консультационную поддержку муниципальным образовательным учреждениям при реализации мероприятий Дорожной карты;

4. Руководителям муниципальных образовательных учреждений обеспечить исполнение мероприятий Дорожной карты;

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя главного управления образования Чернышкову М.В.;

6. Признать утратившими силу приказы главного управления образования администрации города Красноярска:

- от 11.04.2022 № 183/п «О назначении муниципального координатора»;
- от 23.05.2022 № 252/п «Об утверждении муниципальной дорожной карты по методическому сопровождению профессионального развития молодых педагогов»;
- от 23.05.2022 № 253/п «Об утверждении муниципальной дорожной карты».

Руководитель главного
управления образования



М.А. Аксенова

Швецова Анна Николаевна,
Кубренкова Юлия Алексеевна,
2638170

**Муниципальная дорожная карта
по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников
муниципальных образовательных учреждений города Красноярска на период 2025-2029 годы (Дорожная карта).**

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	Организационно-правовое регулирование			
1.1	Заключение Соглашения о сотрудничестве между главным управлением образования администрации города Красноярска (далее – ГУО) и региональным центром наставничества (далее – РЦН)	Соглашение о сотрудничестве	Декабрь 2024 - январь 2025	ГУО, Муниципальное казенное учреждение «Красноярский информационно- методический центр» (далее – МКУ КИМЦ)
1.2	Разработка/актуализация дорожных карт (планов мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников муниципальных образовательных учреждений (далее – МОУ)	Размещение дорожных карт, планов мероприятий на официальных сайтах МОУ	Ежегодно, май-июнь	Руководители МОУ
1.3	Разработка/актуализация локальных нормативных актов, методических рекомендаций по внедрению и реализации системы(целевой модели) наставничества	Размещение локальных актов, методических	Ежегодно, май-июнь	ГУО, МКУ КИМЦ, Руководители

	и организации наставничества педагогических работников МОУ	рекомендаций на официальных сайтах МОУ		МОУ
1.4	Внесение дополнений/изменений в Положение о системе оплаты труда в МОУ, коллективный договор или другие локальные нормативные акты МОУ в части стимулирования и поддержки педагогических работников МОУ, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Размещение документов, локальных актов на официальных сайтах МОУ	Ежегодно, май-июнь	Руководители МОУ
2.	Информационно-организационная, методическая и экспертно-консультационная поддержка			
2.1	Информирование МОУ о реализации муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников МОУ города Красноярск на период 2025-2029 годы	Информационные письма, размещение информации и материалов на официальном сайте МКУ КИМЦ	Январь - февраль 2025	МКУ КИМЦ
2.2	Проведение установочного семинара (вебинара) для заместителей руководителей, курирующих систему наставничества МОУ (далее – кураторы МОУ) по внедрению и реализации Дорожной карты	Установочный семинар (вебинар)	Ежегодно, август-сентябрь	МКУ КИМЦ
2.3	Своевременное обновление информации на официальных сайтах МОУ по внедрению и реализации Дорожной карты	Размещение информации и материалов на официальных сайтах МОУ	В течение периода реализации	Руководители МОУ, Кураторы МОУ
2.4	Организация и проведение серии муниципальных семинаров (вебинаров) по внедрению и реализации	Экспертно-консультационная поддержка	В течение периода реализации	МКУ КИМЦ

	Дорожной карты				
2.5	Экспертное консультирование: -по внедрению и реализации Дорожной карты; - по вопросам системы наставничества педагогических работников МОУ	Экспертно-консультационная поддержка	В течение реализации		МКУ КИМЦ
3.	Внедрение и реализация системы педагогических работников в МОУ				
3.1	Создание условий для внедрения и реализации системы наставничества педагогических работников МОУ	Нормативно-правовое обеспечение, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	В течение реализации		Руководители МОУ
3.2	Разработка и размещение на официальных сайтах МОУ персонализированных программ наставничества в соответствии с действующим законодательством в области персональных данных	Размещение персонализированных программ наставничества на официальных сайтах МОУ	В течение реализации		Руководители МОУ, Кураторы МОУ
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	Размещение базы и наставников на наставляемых официальных сайтах МОУ	В течение реализации		Руководители МОУ, Кураторы МОУ
3.4	Формирование и организация работы наставнических пар или групп в МОУ	Наличие приказа об утверждении наставнических пар или групп в МОУ и персонализированные	В течение реализации		Руководители МОУ, Кураторы МОУ

		программы наставнических пар или групп в МОУ		
3.5	Организация обучения и повышения профессионального развития кураторов и наставников МОУ	Размещение информации об обучении и повышении профессионального развития кураторов и наставников МОУ на официальных сайтах МОУ	В течение периода реализации	Руководители МОУ, Кураторы МОУ
3.6	Разработка методических материалов на уровне МОУ, направленных на внедрение и реализацию системы наставничества педагогических работников МОУ	Размещение методических материалов на официальных сайтах МОУ	В течение периода реализации	Руководители МОУ, Кураторы МОУ
4.	Профессиональная поддержка и повышение социального статуса педагогических работников и молодых педагогов			
4.1	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников МОУ, анализ полученных результатов, планирование мероприятий и оказание адресных рекомендаций, направленных на компенсацию профессиональных дефицитов педагогических работников МОУ	Оформление аналитической справки и размещение на официальных сайтах МОУ	В течение периода реализации	Руководители МОУ, Кураторы МОУ
4.2	Самодиагностика педагогических работников на уровне МОУ	Размещение информации и материалов на	В течение периода реализации	Руководители МОУ, Кураторы МОУ

		официальных сайтах МОУ	В течение периода реализации	МКУ КИМЦ, Руководители МОУ, Кураторы МОУ
4.3	Организация сетевых форм взаимодействия через работу профессионального сообщества молодых педагогических работников МОУ, городских базовых площадок (далее – ГБП) по работе с молодыми педагогами, обеспечение методического сопровождения деятельности ГБП	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	МКУ КИМЦ, Руководители МОУ, Кураторы МОУ
4.4	Создание условий для участия молодых педагогов в городских профессиональных конкурсах («Педагогический дебют», «Марафон проектных детей» и другие) и их сопровождение	Размещение информации и материалов на официальных сайтах МОУ	В течение периода реализации	МКУ КИМЦ, Руководители МОУ, Кураторы МОУ
4.5	Организация и демонстрация практического опыта на мероприятиях разного уровня и направленности	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	МКУ КИМЦ, Руководители МОУ, Кураторы МОУ
4.6	Организация и проведение мероприятий (семинары, мастер-классы и др.) для формирования и развития «soft skills» («мягкие навыки») молодого педагога	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	МКУ КИМЦ, Руководители МОУ, Кураторы МОУ
4.7	Организация участия в проектной деятельности городских базовых площадок, в городском профессиональном конкурсе «Марафон проектных идей» и других мероприятиях.	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	МКУ КИМЦ, Руководители МОУ, Кураторы МОУ
4.8	Организация и проведение мероприятий, способствующих устранению профессиональных дефицитов педагогических работников, в том числе,	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	МКУ КИМЦ, Руководители МОУ, Кураторы МОУ

	молодых педагогов МОУ		Обеспечение участия педагогических работников и молодых педагогов		Кураторы МОУ
4.9	Обеспечение участия педагогических работников, в том числе, молодых педагогов МОУ на мероприятиях разного уровня и направленности		Обеспечение участия педагогических работников и молодых педагогов	В течение периода реализации	Руководители МОУ, Кураторы МОУ
4.10	Методическое сопровождение педагогических работников в рамках методических объединений различного уровня и направленности		Проведение мероприятий	В течение периода реализации	МКУ КИМЦ (СППС, РМО, ОМО, ШМО), Руководители МОУ, Кураторы МОУ
4.11	Разработка и проведение мероприятий для молодых специалистов сопровождения образовательного процесса (педагог-психолог, учитель-дефектолог и т.д.), направленных на поддержку в период адаптации и становления (школы, клубы, супервизии, модель наставничества)		Проведение мероприятий	В течение периода реализации	МКУ КИМЦ (СППС, РМО, ОМО, ШМО), Руководители МОУ, Кураторы МОУ
5.	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для педагогических работников и молодых специалистов МОУ				
5.1	Формирование профессиональных сообществ/ объединений/ советов наставников	Размещение информации по профессиональным сообществам наставников на официальных сайтах МОУ	В течение периода реализации		Руководители МОУ, Кураторы МОУ
5.2	Трансляция лучших практик по реализации системы	Размещение	В течение периода		МКУ КИМЦ,

	наставничества педагогических работников МОУ на мероприятиях разного уровня (конференции, форум, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления практик в Региональный атлас образовательных практик (РАОП)	информации и материалов по участию в мероприятиях разного уровня на официальных сайтах МОУ	реализации	Руководители МОУ, Кураторы МОУ
5.3	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников МОУ	Размещение реестра успешных практик на официальных сайтах МОУ	В течение периода реализации	МКУ КИМЦ
5.4	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников МОУ (о лучших практиках, лучших наставниках, представлении кейсов)	Размещение информации на официальных сайтах МОУ и МКУ КИМЦ	В течение периода реализации	МКУ КИМЦ, Руководители МОУ, Кураторы МОУ
6.	Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества педагогических работников МОУ			
6.1	Проведение мониторинга эффективности и результативности реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников МОУ, оценка вовлеченности педагогических работников МОУ в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических работников МОУ, формирование итоговой аналитической справки о реализации системы (целевой модели) наставничества, реализация персонализированных программ наставничества педагогических работников МОУ	Размещение мониторинга и аналитических справок на официальных сайтах МОУ	Ежегодно, не позднее 15 числа декабря, июня	Руководители МОУ, Кураторы МОУ

6.2	Проведение мониторинга официальных сайтов МОУ по внедрению и реализации системы наставничества педагогических работников МОУ	Размещение аналитической справки на официальном сайте МКУ КИМЦ	Январь, июль	МКУ КИМЦ
6.3	Разработка рекомендаций по результатам мониторинга официальных сайтов МОУ по внедрению и реализации системы наставничества педагогических работников МОУ	Размещение аналитической справки на официальном сайте МКУ КИМЦ	Январь, июль	МКУ КИМЦ
6.4	Сбор и анализ данных для регионального и федерального мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников МОУ	Направление запрашиваемой информации	Ежегодно	ГУО, МКУ КИМЦ, Руководители МОУ, Кураторы МОУ
7.	Контроль исполнения мероприятий Дорожной карты			
7.1	Контроль на уровне МОУ: за внедрением и реализацией системы (целевой модели) наставничества педагогических работников МОУ, за реализацией персонализированных программ наставничества в МОУ, за организацией и проведением мероприятий Дорожной карты	Наличие аналитических материалов на официальных сайтах МОУ	В течение периода реализации	Руководители МОУ, Кураторы МОУ
7.2	Контроль на уровне муниципалитета: за исполнением мероприятий Дорожной карты,	Предоставление аналитических справок и контрольно-аналитических материалов в РЦН	Ежегодно	ГУО, МКУ КИМЦ