

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников МАОУ
СШ № 1

Стимулирующие выплаты
(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 1 имени В. И. Сурикова» г. Красноярска

Должность	Критерии	Условия		Значени е баллов	Периодичн ость выплат
		наименование	индикатор		
1. Учитель, Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	А. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1. Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	1. Организация участия учащихся в работе НОУ, НПК	Приказ по ОУ, план работы, отчет	5	на месяц
		2. Участие учащихся в конференциях различного уровня	Наличие победителей и призеров (+5 за победителя)		на месяц
			а. Уровень школы	5	
			б. Муниципальный Краевой Уровень	10	
	2. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1. Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями и др.), ведение баз данных, кураторство электронного журнала	Обеспечение работы в соответствии с планом План работы группы, тема, Методические наработки по проблеме. Отсутствие замечаний	10	на месяц
2. Обеспечение работы по созданию условий для эффективной деятельности коллектива		Разработка локальных актов, положений			

		3. Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, ПМПК, наставническая работа, комиссии по разработке заданий к олимпиадам, творческой, проектной группе	Постоянное участие в комиссиях, подготовка документации	5	
		4. Повышение профессиональной компетентности и предъявление результативности МР	1.Выступление по проблеме на педагогическом совете, педагогическом консилиуме, проведение открытых мероприятий (уроки, творческие отчеты, мастер-классы и т.п.)-текст выступления, справка Отзывы участников, руководителей профессиональных объединений а. на уровне школы б. на уровне района, города	5 10	на месяц
		5. Участие в качестве экспертов в конкурсных, олимпиадных комиссиях, работе жюри	Документ. Документ, подтверждающий членство в жюри. Вызов, справка (за один день) Уровень школы (за 25 работ) Уровень района Уровень города	2 4 5	на месяц
	Б. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	1.Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	1. Участие учащихся во Всероссийской олимпиаде школьников. Наличие победителей и призеров	Школьный этап: победители и призеры	2	на месяц
			Муниципальный Региональный Заключительный этап: Участие В случае наличия победителей и призеров+10 б	5	

		2. Внеурочная деятельность учащихся: предметные недели, Всероссийские предметные игры, спортивные соревнования на параллель, олимпиады, не входящие во ВОШ, рекомендованные предметные конкурсы и т.п.	1.Привлечение детей – в зависимости от количества 2.Количество мероприятий 3.Качество проведенных мероприятий (+ баллы за победу в рекомендованных конкурсах)	5	на месяц
		3. Качество успеваемости - результаты ЕГЭ и ОГЭ по русскому языку и математике. Результаты экзаменов по выбору, (процент выбравших экзамен не менее 30%).	1.Баллы за качество знаний при 100% успеваемости: (русский и математика) а. 85-100 баллов	10	на месяц
			б. 75-84баллов	8	на полугодие
			в. 65-74баллов	6	
			г. 51-64 баллов	3	
			2.Баллы за качество знаний по предмету по выбору при 100% успеваемости: а. 85-100баллов	10	
			б. 75-84баллов	4	
			в. 65-74баллов	3	
			г. 51-64баллов	2	
			4.Высокий результат ГЭ отдельных учащихся 100-91 балл 81-90 баллов	10 8	разово на месяц
		4. Результаты независимых региональных, муниципальных срезов (контрольные работы, тестирование и др.)	1.Баллы за качество: а. 41% и выше	8	на месяц
			б. 36 - 40%	5	
		5. Обеспечение качества по предмету (успешность учебной работы, динамика учебных достижений по результатам полугодия, мониторинга учебных достижений)	1.Показатели динамики учебных знаний учащихся - качество знаний по предметам при 100% успеваемости и при отсутствии снижения	6	по итогам года один раз
			а. ХКК, ОБЖ, Экология, ОРР, искусство, история края, физкультура, технология 90% и более		
			б. География, литература, история, обществознание, биология, начальная школа-70% и более		
			в. Математика, русский язык, иностранный язык, химия, физика, информатика-60% и более		

		6. Индивидуальная работа с детьми, имеющими пробелы в знаниях по причине пропуска уроков по болезни, по другой уважительной причине	График работы, Система работы (диагностика, дневник ученика, время работы и результативность и т.д.)	1(не более трех занятий по предмету в неделю)	на месяц
2.Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	1.Разработка и реализация собственных проектов и программ (ведение секций и кружков, дополнительных элективов, групповых занятий по подготовке к ЕГЭ, ОГЭ, организация общественно-полезного труда, ИГЗ с одаренными и слабоуспевающими учащимися, инофонами)	Наличие программы, журнал посещаемости (1 час в неделю-4 в месяц) а. Группа до 10 учеников б. Группа свыше 10 учеников	3 4	на месяц	
	2.Презентация результатов работы в форме статьи, выступлениях на форумах педагогов	Наличие документов, подтверждающих печатание статьи, выступление	10	на месяц	
	3.Активное участие в работе педагогических сообществ (ОМО, РМО, творческих объединениях и т.п.)	Отзывы руководителей МО, справки-подтверждения	10	за полугодие	
	4.Сотрудничество с ВУЗами, ККИПК, ДОУ	Наличие совместного плана работы, писем учреждений	5	на месяц	
	5.Участие в реализации проектов, не связанных с должностными обязанностями	Качество, Ответственность, серьезность и напряженность работы проделанной работы (пропорционально затраченному времени в неделю)	5	на месяц	
3.Учет численности обучающихся в классе	1. Превышение численности обучающихся в группе над нормативной численностью обучающихся в классе (технология, ин.язык, информатика) 2. Превышение численности обучающихся в классе (за одного ученика)	Учет численности по приказам	2 0,5	на месяц	
4.Организация воспитательного процесса	Положение о рейтинге классного руководителя	призовое место согласно положению Б=3М	3	на месяц	
5.Работа в выпускных классах	Ответственность и серьезность работы	11 класс, 9 класс (со второго полугодия) 5 класс (первое полугодие)	3	ежемесячно	

	В. Выплаты за качество выполняемых работ				
1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	1.Применение информационных технологий в практике работы с обучающимися	а. Наличие и обновление собственного сайта педагога. (Отчет о работе сайта) б. составление цифрового ресурса для темы, раздела. Представление ресурса в. Привлечение учащихся и активное участие в работе учебной платформы УЧИ.ру и других (Представление дипломов, грамот и т.п. (участие не менее 50 % класса)	5	По итогам полугодия	
	2. Размещение собственных методических материалов на сайте школы	Наличие рекомендации руководителя (за материал)	3	Разово за материал	
	3.Освоение ФГОС	а. организация групповой проектной деятельности учащихся (при наличии информации от администрации) б. проведение диагностики результатов при наличии справки администрации	3 10	на месяц	
	4.Участие педагога в рекомендованных профессиональных конкурсах, фестивалях: очные (за каждый конкурс) дистанционные (-5б) без поправочных коэффициентов	Дипломы, сертификаты, подтверждающие призовые места или участие Школьный уровень, уровень района, города В случае наличия призовых мест баллы умножаются на поправочные коэффициенты: за 3 место - на 2, за 2 место – на 3, за первое место - на 5, вошедшие в десятку лучших - на 0,5.	10	за мероприятие	
		1.Разработка и реализация индивидуальной программы обучения ребенка с ОВЗ	Наличие и реализация утвержденной адаптированной программы	10	разово

	2.Создание здоровьесберегающей среды для всех учащихся. Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ОВЗ	2.Сопровождение детей с ОВЗ (РАС, ЗПР и УО) 3. Сопровождение детей с ОВЗ (другие, не указанные в п.2.) -учителя математики и русского языка -учителя других предметов	Выполнение рекомендаций ПМПК в организации ОП	5	ежемесячно по итогам четверти
		4.Включенность в классные, общешкольные и внешкольные мероприятия	Количество детей с ОВЗ (при 100% охвате)	3	за полугодие
		5. Создание безопасных условий при выходах за пределы школы	Наличие приказа по школе, запись в журнале выходов	1	разово
		6.Участие в реализации программы «Здоровье» (оздоровление учащихся, организация питания учащихся)	вклад в реализацию, наличие отзывов (учет количества охваченных учащихся)	8	Раз в полугодие

Должность	Критерии	Условия		Значение баллов	Периодичность выплат
		наименование	индикатор		
2. Учитель (начальное общее образование)	А.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения	а. свыше 70% (окружающий мир, математика, русский) б. 60% (чтение)	6	По итогам года

	2.Организация коррекционных действий	Индивидуальная работа с детьми, имеющими пробелы в знаниях по причине пропуска уроков по болезни, по другой уважительной причине (в т. ч. иностранные граждане) по разрешению администрации	повышение успеваемости учащихся, испытывающих трудности в обучении (не более 3 занятий в неделю), справка о болезни (более 2 недель), заявление от родителей, согласованное с администрацией и журнал	3	На месяц
	3.Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	1. Организация участия учащихся в работе НОУ, НПК на уровне школы 2. участие учащихся в районной (городской) НПК «Ноушата» и т.п. 3.Ведение занятий с одаренными 4.участие учащихся во Всероссийской олимпиаде школьников Наличие победителей и призеров	Приказ по ОУ, план работы, отчет Представление грамот, дипломов, писем при наличии побед (+10б) Наличие программ, журналов посещения (не более 4 занятий в месяц) Школьный этап: победители и призеры Муниципальный Региональный Заключительный этап: Участие. В случае наличия победителей и призеров+10б	5 3 2 5	На месяц
	4.Руководство и организация проектных и творческих групп (организация детей для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	1.Участие уч-ся в конкурсах. проектах, рекомендованных школой 2. разработка и реализация проектов и программ внеурочной деятельности (кружок, секция)	а. школа, район б. муниципалитет, регион (наличие побед+5б) Наличие программы, журнал посещаемости, (1 час в неделю-4 в месяц) Отзывы руководителей ШМО	4 5 3	разово на месяц

	5.Повышение профессиональной компетентности и предъявление результативности МР	1.выступление по проблеме на педагогическом совете, педагогическом консилиуме, ОМО, РМО, проведение открытых мероприятий на уровне (уроки, творческие отчеты. мастер-классы и т.п.)-текст выступления, справка	а. на уровне школы б. на уровне района, города Отзывы участников, руководителей профессиональных объединений	5 10	разово
		2.Активное участие в работе педсообществ (ОМО, РМО, ГМО, КИМЦ)	не менее 4 посещений за полугодие, отзывы руководителей	10	за полугодие
		3.Сотрудничество с ДОУ, ККИПК	наличие совместного плана работы, наличие отзывов	5	на месяц
	Б. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	1. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями и др.), ведение баз данных, кураторство электронного журнала)	обеспечение результативности работы в соответствии с планом проектных команд, творческих групп	10	На месяц
		2. Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, ПМПК, наставническая работа, комиссии по разработке заданий к олимпиадам, творческой, проектной группе	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	5	На месяц разово
		3 Участие в качестве экспертов в конкурсных, олимпиадных комиссиях, работе жюри	Документ. Документ, подтверждающий членство в жюри. Вызов, справка (за один день) а. Уровень школы (за 25 работ) б. Уровень района в. Уровень города	2 4 5	разово

	2.Учет численности обучающихся в классе	1.Превышение численности обучающихся в классе (за одного ученика)	учет численности по приказу	0,5	на месяц
	3.Организация воспитательного процесса	1.Положение о рейтинге классного руководителя	призовое место согласно положения Б=3М	3	на месяц
	4.Работа в 1 и 4 классах	Ответственность и серьезность работы	а.4 класс (со второго полугодия) б.1 класс (в течение года)	3	Ежемесячно
	5.Участие в реализации проектов, не связанных с должностными обязанностями	Ответственность и серьезность и напряженность работы	Качество проделанной работы, отзывы (пропорционально затраченному времени)	5	на месяц
	В. Выплаты за качество выполняемых работ				
	1.Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	1. Результаты независимых региональных, муниципальных срезов (контрольные работы, тестирование, ВПР и др.)	Качество успеваемости учащихся по итогам среза: 80-100% 60-79% 50-59%	10 5 1	разово
		2.Применение информационных технологий в практике работы с обучающимися	а.наличие и ежемесячное обновление собственного сайта педагога б. составление цифрового ресурса для темы, раздела. Представление ресурса.	5	на месяц
		3.Привлечение учащихся и активное участие в работе учебной платформы УЧИ.ру и других	Представление дипломов, грамот и т.п. (участие не менее 50 % класса)		по итогам полугодия
		4.Размещение собственных методических материалов на сайте школы	Наличие рекомендации руководителя (за материал)	3	разово

		5. Внеурочная деятельность учащихся: предметные недели, Всероссийские предметные игры, спортивные соревнования на параллель, олимпиады, не входящие во ВОШ, рекомендованные предметные конкурсы и т.п.	1. Привлечение детей – в зависимости от количества 2. Количество мероприятий 3. Качество проведенных мероприятий (+ баллы за победу в реком. конкурсах)	5	на месяц
		6. Освоение ФГОС	а. организация проектной деятельности учащихся (при наличии информации от администрации) б. оформление портфолио первоклассников (наличие справки по итогам проверки) в. проведение диагностики результатов при наличии решения администрации	3 10	на месяц по итогам полугодия разово
		7. Участие педагога в рекомендованных профессиональных конкурсах, фестивалях: очные (за каждый конкурс) дистанционные (-5б) без поправочного коэффициента	Дипломы, сертификаты, подтверждающие призовые места или участие Школьный уровень, уровень района, города <i>В случае наличия призовых мест баллы умножаются на поправочные коэффициенты: за 3 место - на 2, за 2 место - на 4, за первое место - на 5 вошедшие в десятку лучших - на 0,5.</i>	10	За мероприятие
	2. Создание здоровьесберегающей среды для всех учащихся. Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ОВЗ	1. Разработка и реализация индивидуальной программы обучения ребенка с ОВЗ	Наличие и реализация утвержденной адаптированной программы	10	разово
		2. Сопровождение детей с ОВЗ (РАС, ЗПР и УО) 3. Сопровождение детей с ОВЗ (другие, не указанные в п.2.)	Выполнение рекомендаций ПМПК в организации ОП	5	за месяц по итогам четверти

		4.Включенность в классные, общешкольные и внешкольные мероприятия	Количество детей с ОВЗ (при 100% охвате)	3	за полугодие
		5. Создание безопасных условий при выходах за пределы школы	Наличие приказа по школе, запись в журнале выходов	1	разово
		6.Участие в реализации программы «Здоровье» (оздоровление учащихся, организация питания учащихся)	вклад в реализацию, наличие отзывов (учет количества охваченных учащихся)	8	по итогам четверти

Должность	Критерии	Условия		Значение баллов	Период ичност ь выпла т
		наименование	индикатор		
3. Социальный педагог. Педагог – психолог	А. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1. Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	1. Работа с учащимися и родителями	а. Диагностика вне плана	5	На месяц
			б. Открытые мероприятия: Уровень школы на параллель Уровень района, города	5 10	
			в. Проведение коррекционно - развивающих занятий	5	На месяц
			г. Анкетирование учащихся	5	На месяц
			2. Организация работы по патронату Работа с детьми, находящимися под опекой	наличие плана работы, отсутствие жалоб, своевременность отчетности	20
		3.Работа в ПМПК 4.Руководство ПМПК школы	в соответствии с планом	5 10	на месяц
	2.Организация работы педагогическими кадрами	1.Диагностика на стрессоустойчивость, профессиональное выгорание;	отзывы	5	на месяц
		2.Проведение психологической разгрузки	отзывы	3	на месяц
	Б. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	1. Эффективная организация социально-педагогической деятельности	1. Трудоустройство подростков в свободное от обучения время.	Увеличение количества обучающихся, трудоустроенных в свободное от учебы время работой	15	по итогам года
		2. Создание собственного проекта и его реализация (за каждый проект)	Представление проекта на уровне школы,	10	По итогам реализации проекта
			Района, Города	20	
		3. Клубная деятельность во внеурочное время учащихся, состоящих на разных учетах	100% охват учащихся	5	На месяц
	2. Методическое сопровождение при организации образовательного процесса	1. Участие в методических семинарах, практикумах, конференциях различного уровня по социально- педагогическим проблемам	Публичное выступление, презентация а. Уровень школы б. Уровень района, города в. Активность (не менее 4 за полугодие)	5 10	На месяц
		2. Представление собственного педагогического опыта (в виде устной презентации, публикаций или размещения материалов в сети Интернет по рекомендации администрации), участие в конкурсах педагогического мастерства	Наличие документов, подтверждающих печатание статьи, выступление	10	На месяц за каждую
	3.Участие в реализации проектов, не связанных с должностными обязанностями	Ответственность и серьезность и напряженность работы	Качество проделанной работы, отзывы (пропорционально затраченному времени)	5	на месяц
	В. Выплаты за качество выполняемых работ				
	1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса социально-педагогического сопровождения обучающихся	1. Организация работы по оказанию психологической помощи обучающимся	а.Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года (психолого-педагогическое заключение по материалам исследовательских работ) б.Проведение различного рода консультаций	10 5	По итогам года за каждую
		2.Организация работы по всеобучу	отсутствие или значительное сокращение числа пропусков занятий без уважительной причины у детей, стоящих на вншк.учете. находящихся в тжс и т.п.	5	За каждого (по итогам полугодия)

Должность	Критерии	Условия	Период
-----------	----------	---------	--------

		наименование	индикатор	Предельное количество баллов	личность выплат
4. Специалист по кадрам, секретарь-машинистка	А. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1. Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	1. Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	100	ежемесячно
	2. Ведение документации учреждения	1. Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	Отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующих или надзирающих органов	50	по итогам квартала
	3. Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	1. Соответствие нормам действующего законодательства	100%	50	на месяц
	Б. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	1. Оперативность	Оперативное исполнение заданий, отчетов, поручений	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	5 за каждое	на месяц
	2. осуществление дополнительных работ	наличие дополнительных работ	Качество и интенсивность (пропорционально затраченному времени)	10	на месяц
	3. составление и предоставление отчетности в срок и по установленным формам	оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	Без замечаний	30	Разово за каждый
	В. Выплаты за качество выполняемых работ				
	1. Содержание документации в строгом соответствии с требованиями	1. Состояние хранения и исполнения документации	а. Отсутствие предписаний контролирующих или надзирающих органов	40	на месяц
			б. Отсутствие замечаний администрации учреждения	40	на месяц
	2. Обработка и предоставление информации	наличие замечаний	замечания отсутствуют	5	на месяц
	3. Работа с входящей корреспонденцией	подготовка ответов	своевременность	5	на месяц

	4.инициатива и творческий подход к работе	1.предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию ресурсов	За каждое предложение	20	на месяц
		2.участие в реализации образовательных проектов	За каждое участие	10	на месяц
		3.участие в мероприятиях разного уровня	За каждое участие	10	на месяц

Должность	Критерии	Условия		Предельное количество баллов	Периодичность выплат
		наименование	индикатор		

5.Педагог-библиотекарь, зав. библиотекой	А. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	1. Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	а. свыше 60% б. 100%	5 15	на месяц
	2.Совершенствование информационно- библиотечной системы учреждения	1. Создание программы развития информационно- библиографического пространства учреждения	наличие программы развития	10	на месяц
		2. Связь с библиотеками города, района	План работы, организация посещений	3	За посеще ние
	Б. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	1.Сохранность библиотечного фонда учреждения	1. Количество списываемой литературы библиотечного фонда	.менее 20% фонда	20	По итогам
		2. Организация общественно-полезного труда	ремонт книг	20	сяц

		3. Пополнение фондов библиотеки	доставка книг, периодической печати		сяц
	В. Выплаты за качество выполняемых работ				
	1.Высокий уровень профессионального мастерства	1.систематическая работа по повышению мастерства	внедрение новых форм, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, выступлений на педсоветах, учебах, отчетах	20	на месяц
		2.Проведение библиотечных уроков, организация встреч с интересными людьми 3.организация тематических выставок	Качество, отзывы	5	Ежемесячно за каждое
6. Обслуживающий персонал: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, сторож, вахтер, гардеробщик, лаборант	А. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1. Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	1. Своевременное оповещение администрации об отсутствии в учебных кабинетах, бытовых, хозяйственных и других помещениях оборудования и инвентаря, в соответствии с требованиями правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	Отсутствие замечаний администрации учебного заведения, надзорных органов, аварии	30	На месяц
		2. Качественное и своевременное обеспечение соответствия санитарно-гигиеническим требованиям к условиям обучения в общеобразовательном учреждении (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.	Соблюдение графиков текущей и генеральной уборки, режима проветривания		
		3.Качественное и своевременное обеспечение соответствия требованиям пожарной безопасности	Соблюдение регламента обслуживания пожарной сигнализации, своевременность подачи заявок на устранение неполадок		
		4.Обеспечение сохранности имущества и его учет	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10	На месяц
	Б. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	1. Оперативность работы	1.Оперативное выполнение работ	Выполнение заданий, поручений ранее установленного срока без снижения качества	10	На месяц

	2. Осуществление дополнительных работ	1.Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Свыше 10 часов в месяц	20	На месяц
		2.погрузочно-разгрузочные работы	Свыше 10 часов в месяц	20	На месяц
		3.Проведение работ, связанных с ликвидацией аварий	Своевременно, качественно, без материального ущерба	30	На месяц
	В. Выплаты за качество выполняемых работ				
	1. Ресурсосбережение при выполнении работ	1. Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	5	На месяц
		2. Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	20	На месяц
	2. Инициатива и творческий подход к организации работ	Предложения администрации учебного заведения по рациональному использованию имущества и материалов	значимость	5	На месяц
	2. Благоустройство территории учреждения	Спортивный городок, зеленая зона, ландшафтный дизайн	Работа по благоустройству свыше 30 часов в летний период	30	На год

7. Воспитатель	А. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.выступление по проблеме на педагогическом совете, педагогическом консилиуме, проведение открытых мероприятий на уровне (занятия, творческие отчеты. мастер-классы и т.п.)-	текст выступления, справка Отзывы участников (руководителей профессиональных объединений) а. уровень школы б. уровень района, города	5 10	на месяц
	2.Обеспечение занятости детей	1.Проведение кружков с детьми	наличие плана	3	на месяц
		2.Индивидуальная организация занятий по дополнительному образованию детей	отслеживание занятости детей		
	3.организация работы по укреплению здоровья учащихся	1.соблюдение двигательной и физкультурно-оздоровительной деятельности	по результатам проверок	5	на месяц
		2. Создание безопасных условий при выходах за пределы школы	Наличие приказа по школе, запись в журнале выходов	1	на месяц

	Б. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	1. Участие в инновационной деятельности	1. Разработка и реализация авторских программ, проектов.	Обязательна рецензия - разработка авторской программы, проекта - реализация АП, проекта	20	На год
				10	
	2.эффективность работы с родителями	сохранность контингента	90-100%	5	На полугодие
	3.осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ, создание уютной и благоприятной обстановки	чистота и порядок (по итогам выполнения работы)	20	на месяц
	4.Перекомплект в группе	ответственность и сложность	по приказу, за каждого воспитанника	2	на месяц
	В. Выплаты за качество выполняемых работ				
	1. Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	1.Организация работы по оказанию психологической помощи обучающимся, родителям	1.Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	5	По итогам полугодия
			2.отсутствие жалоб на работу ГПД		
			3.Проведение различного рода консультаций		
	2.Участие в реализации проектов, не связанных с должностными обязанностями	Ответственность и серьезность и напряженность работы	Качество проделанной работы, отзывы (пропорционально затраченному времени)	5	на месяц

8.Руководитель структурного подразделения	А. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	1.Количество публикаций, презентаций и т.д.	За каждую	10	На месяц
		2.Увеличение спроса на услуги структурного подразделения	Количество посетителей. Журнал посещений музея	20	За полугодие
	Б. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	1.Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	Процент выполнения запланированных работ	100%	20	1 раз в квартал
	2.Обеспечение методического уровня при организации работы	1.Обеспечение участия структурного подразделения в конкурсах, смотрах, проектах	участие (в случае победы поправочный коэффициент - 3: а.муниципальный уровень б.региональный уровень в.федеральный уровень	10	На месяц
		2.Рост качества проведения экскурсий и мероприятий	Отзывы посетителей. Анализ мероприятий	10	На месяц
В. Выплаты за качество выполняемых работ					
	1.Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	1.Наличие дополнительного ресурса 2.Пополнение фонда музея, экспозиций	За каждый привлеченный ресурс	20	1 раз в квартал
	2.Высокий уровень профессионального мастерства	1.Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в управленческой деятельности, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	10	1 раз в полугодие
		2.Участие в конкурсах профессионального мастерства, Использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Участие в конкурсе профессионального мастерства (в случае победы –поправочный коэффициент 3: а.муниципальный уровень б.региональный уровень в.федеральный уровень	10	разово на месяц
	3.Участие в реализации проектов, не связанных с	Ответственность и серьезность и напряженность работы	Качество проделанной работы, отзывы (пропорционально затраченному времени	5	на месяц

	должностными обязанностями				
--	-------------------------------	--	--	--	--

9.Педагог дополнительно го образования, педагог- организатор, инструктор по труду	<i>А. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>				
	1.Сохранность контингента обучающихся	Стабильный состав объединения по годам обучения	100%	10	по итогам года на месяц
	2.Полнота реализации дополнительной образовательной программы, программы деятельности	Выполнение учебного плана дополнительной образовательной программы, выполнение программы деятельности	100% от запланированного	10	по итогам года на месяц
	3.Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20	1 раз в квартал
	<i>Б. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i>				
	1.Предъявление достижений обучающихся на конкурсных мероприятиях различного уровня	1.Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	а.уровень школы б.уровень города, района	5 10	на месяц
		2.Наличие победителей (за 1 учащегося)	а.школьный	3	1 раз в месяц
			б.районный уровень	5	
	2.Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических,	1.Выступление на педагогических мероприятиях, одно выступление	в.муниципальный уровень	10	1 раз в месяц
			а.школьный уровень б.районный уровень	5 10	

	методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	2.Участие в работе экспертных групп	а.муниципальный уровень б.школьный уровень	6 3	На месяц
	3.Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение работ по ремонту используемого оборудования и инвентаря	качество, временные затраты	5	за каждую работу
	4.Организация деятельности детских объединений, организаций	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	за каждый проект, программу	20	на месяц
	5.Интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	Наличие в группе обучающихся с ОВЗ, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	за каждого обучающегося	3	1 раз в квартал
	6.Организация деятельности с родителями обучающихся	Проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско-взрослые мероприятия)	1 раз в квартал 1 раз в месяц	5	На месяц
	7.Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной и социально-значимой деятельностью	1.Разработка и реализация проектов и программ	за участие Школьный уровень Районный уровень	5 10	на месяц
		2.Организация и проведение мероприятия в соответствии с образовательным проектом, 3.оформление выставки в соответствии с образовательным проектом	интенсивная подготовка, качество проведение и исполнения	5	на месяц
	8.Участие в реализации проектов, не связанных с должностными обязанностями	Ответственность и серьезность и напряженность работы	Качество проделанной работы, отзывы (пропорционально затраченному времени)	5	на месяц

В. Выплаты за качество выполняемых работ:					
	1.Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников ОП	Создание безопасных условий при выходах за пределы школы	Наличие приказа по школе, запись в журнале выходов	1	на месяц
	2 Высокий уровень профессионального мастерства	1.Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности. 2.Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов, не менее 4 за полугодие	10	1 раз в четверть

Должность	Критерии	Условие	Периодичность выплат
-----------	----------	---------	----------------------

		Наименование	Индикатор	Значение баллов	
10.Методист	А. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов	наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	Работа по представленным программам, использование технологий, методов	20	за каждое
	Б. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	1.Выполнение плана методической работы	доля выполненных работ	а.80%	10	За полугодие
			б.100%	20	
	2.Достижения педагогических кадров, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п.	степень участия	а.участник	10	Разово
			б.победитель, призер	20	Разово
	3. осуществление дополнительных видов работ	время, затраченное на работу	за каждый вид работы	5	На месяц
	В. Выплаты за качество выполняемых работ				
	1.Разработка проектов, методических материалов	наличие собственных проектов, методических материалов	Оформленные документы	10	за каждый
	2.Описание педагогического опыта	количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации	Подтверждающие документы	5	за каждую

	3.Организация повышения профессионального мастерства педагогов	1.проведение методических семинаров 2.организация и проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	Отзывы присутствующих	10	за каждое мероприятие
--	--	--	-----------------------	----	-----------------------

11.Учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор	<i>А. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>				
	1.Работа в психолого- медико-педагогическом консилиуме учреждения	участие в работе	постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10	На месяц
	2.Ведение и организация общественно полезного труда, производительного труда	организация общественно полезного труда	а.6 часов в неделю б.9 часов в неделю	10 20	На месяц
	3.Работа с семьями обучающихся, воспитанников	проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	проведение одного мероприятия	10	На месяц за мероприятие
	<i>Б.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i>				
	1.Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	1.подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	а.подготовка одного мероприятия	2	На месяц За каждое
			б.подготовка детей к участию в одном мероприятии	2	
			в.участие в одном районном, краевом мероприятии	5	
			г.призовое место в районном, краевом мероприятии	10	
	2.Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	1.качество успеваемости обучающихся	1.50 - 65%	10	За полугодие разово
			2.65 - 80%	20	

		2.Динамика достижений обучающихся, имеющих нарушения в развитии устной и письменной речи	Положительный результат, отзывы учителей-предметников	10	По итогам полугодия
3.Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	1.процент обучающихся, воспитанников из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся	а.50 - 65% б.65 - 80%		10 20	По итогам года разово
	2.количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в группе по делам несовершеннолетних	0 - 10%		20	По итогам года разово
4.Результаты коррекционно-развивающей деятельности	Охват учащихся логопедической помощью (от нормы 25 детей)	Превышение нормативной наполняемости за каждого учащегося		1	На месяц
В. Выплаты за качество выполняемых работ					
1.Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	1.разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	1.Разработка и написание лицензированной программы		20	За каждую
		2.Выполнение лицензированной программы		10	В течение срока реализации программы ежемесячно
		3.призовое место в конкурсе проектов и программ		20	На месяц разово
	2.Сотрудничество с учреждениями здравоохранения, ДОУ, со специалистами ПМПк по сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья,	4.издание печатной продукции (статей),отражающей результаты работы в педагогических изданиях		10	разово
		Наличие совместного плана работы, писем учреждений		5	На месяц
2.Информационно-разъяснительная и профилактическая работа	1.Информационные стенды, выступления в печати, размещение материалов на сайте школы	Систематичность обновления, наличие рекомендаций руководителя		3	На месяц

		2.Активность вне коррекционно-развивающей работе	1.Участие в организации и проведении классных и общешкольных родительских собраний	5	На месяц
			2.Работа по консультированию родителей с целью пропаганды дефектологических знаний		
	3.Участие в реализации проектов, не связанных с должностными обязанностями	Ответственность и серьезность и напряженность работы	Качество проделанной работы, отзывы (пропорционально затраченному времени)	5	На месяц
	4.Высокий уровень профессионального мастерства	1.Участие педагога в рекомендованных профессиональных конкурсах, фестивалях: очные (за каждый конкурс) дистанционные (-5б) без поправочных коэффициентов	Дипломы, сертификаты, подтверждающие призовые места или участие Школьный уровень, уровень района, города <i>В случае наличия призовых мест баллы умножаются на поправочные коэффициенты: за 3 место - на 2, за 2 место – на 3, за первое место - на 5, вошедшие в десятку лучших - на 0,5.</i>	10	за мероприятие
		2.Участие в методических семинарах, практикумах, конференциях различного уровня, мастер-классах и др.	Публичное выступление, презентация б. Уровень школы б. Уровень района, города в. Активность (не менее 4 за полугодие)	5 10	За мероприятие
		3. Представление собственного педагогического опыта (в виде публикаций или размещения материалов в сети Интернет по рекомендации администрации),	Наличие документов, подтверждающих печатание статьи, выступление	3	За 1 работу На месяц

должность	критерии	наименование	индикатор	Предельное количество баллов	Периодичность
12.Специалист по охране труда	А. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	1.контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда	Отсутствие замечаний	10	На месяц
		2.отсутствие производственных травм	Отсутствие травм	10	За полугодие

2.проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	оценивается по факту проведения занятий	отзывы	5	За каждое
Б. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
1.Оперативность	Оперативное исполнение заданий, отчетов, поручений	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	5 за каждое	на месяц
2.осуществление дополнительных работ	наличие дополнительных работ	Качество, отзывы	5	на месяц
3.составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	Без замечаний	5	Разово за каждый
В. Выплаты за качество выполняемых работ				
1.Содержание документации в строгом соответствии с требованиями	Состояние хранения и исполнения документации	а.Отсутствие предписаний контролирующих или надзирающих органов	5	на месяц
		б.Отсутствие замечаний администрации учреждения	5	на месяц
2.инициатива и творческий подход к работе	предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию ресурсов	За каждое предложение	10	на месяц
3.соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	обоснованные зафиксированные случаи несоблюдения правил	Отсутствие	30	По итогам полугодия

<i>должность</i>	<i>критерии</i>	<i>наименование</i>	<i>индикатор</i>	<i>Предельное количество баллов</i>	<i>Периодичность</i>
13. Оператор ЭВМ	А. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1. Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	2. Ведение баз автоматизированного сбора информации - 1 база	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	50	ежемесячно
	2. Техническое и программное обеспечение учреждения и его использование в работе учреждения	1. функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения 2. ремонт и настройка тсо	Стабильная работа Своевременность работы	30	ежемесячно
	3. Ведение документации учреждения	1. Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам 2. Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующих или надзирающих органов Соответствие нормам действующего законодательства	10	на месяц
	Б. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	1. Оперативность	Оперативное исполнение заданий, отчетов, поручений	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	5 за каждое	на месяц
	2. осуществление дополнительных работ	наличие дополнительных работ	Качество, отзывы	5	на месяц
	3. составление и предоставление отчетности в срок и по установленным формам	оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	Без замечаний	10	Разово за каждый
	В. Выплаты за качество выполняемых работ				

1.Обработка и предоставление информации	наличие замечаний	замечания отсутствуют	5	на месяц
2.Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	обоснованные зафиксированные случаи несоблюдения правил	Отсутствие	10	По итогам полугодия

14. Специалист по закупкам	<i>А. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>				
	1. обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения	составление планов и обоснований закупок. Подготовка изменений в план закупок, план-график закупок. Подготовка заявочной документации	выполняется качественно и в срок	30	На месяц
		отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	отсутствие замечаний	30	На месяц
		своевременное составление документации и предоставление отчетности по закупкам	своевременное и полное предоставление отчетности	20	На месяц
	2.экспертиза результатов закупок, приемка товаров	проверка соблюдения условий контракта. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг	факт проведения	20	На месяц
	<i>Б. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i>				
	1.своевременное выполнение поручений и заданий руководителя	выполнение в срок и в полном объеме	100%	30	На месяц
	<i>В. Выплаты за качество выполняемых работ</i>				
	1.высокий уровень организации работы	владение информационными программами, использование информационных систем	свободное владение необходимыми программными продуктами	20	На месяц
		обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов котировок в электронной форме, размещение	отсутствие замечаний	40	На месяц

		муниципального заказа на электронных площадках			
		соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм пожарной безопасности и охраны труда, норм законодательства о закупках	отсутствие замечаний	10	На месяц

Должност ть	Критерии	Условия		Предельное количество баллов	Периодичн ость выплат
		наименование	индикатор		
8. Руководит ель структурн ого подразделе ния	А. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	1.Количество публикаций, презентаций, выступлений и т.д.	За каждую	5	На месяц
		2.Увеличение спроса на услуги структурного подразделения	Количество посетителей. Журнал посещений музея	10	На месяц
	2. Стабильность коллектива сотрудников	Соотношение уволившихся к численности сотрудников структурного подразделения	от 0% до 2%	10	За квартал
		Доля молодых специалистов от общего числа сотрудников подразделения	до 5%	5	
		Участие сотрудников в конкурсах профессионального мастерства	Призер	10	На месяц
			Участник	5	
	Б. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	1.Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	Процент выполнения запланированных работ	100%	10	На месяц
	2.Обеспечение методического уровня при организации работы	1.Обеспечение участия структурного подразделения в конкурсах, смотрах, проектах	Международный уровень, федеральный, межрегиональный	20	На месяц
			Региональный	10	На месяц
			Муниципальный	5	На месяц
			Внутри учреждения	3	На месяц
		2.Рост качества проведения экскурсий и мероприятий, разработка новых экскурсий	Отзывы посетителей. Анализ мероприятий	10	На месяц

		3. Применение дистанционных форм обучения	Отчет о реализации программы	10	За квартал
В. Выплаты за качество выполняемых работ					
1.Привлечение дополнительных ресурсов для развития структурного подразделения	1.Получение гранта	За каждый	20	На месяц	
	2. Заключение договора о сотрудничестве	За каждый	5		
	3.Пополнение фонда музея, экспозиций	За каждый экспонат	5		
2.Высокий уровень профессионального мастерства	1.Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в управленческой деятельности, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	10 (за каждое)	На месяц	
	2.Участие в конкурсах профессионального мастерства, Использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Призер	10	На месяц	
		Участник	5		
3. Ведение профессиональной документации (планы, журналы, протоколы)	Полнота и соответствие нормативным документам	100%	10	на месяц	
4. Дополнительная работа, не входящая в круг основных должностных обязанностей	Дизайн образовательной среды	Оформление инфраструктурных объектов (развитие школьной инфраструктуры, эстетичный вид кабинетов структурного подразделения в течение учебного года). Создание комфортных и безопасных условий для участников образовательного процесса.	10	на месяц	
	Организация и проведение ремонтных работ в кабинетах структурного подразделения	Выполнение задания в установленные сроки, наличие ремонта.	50	на месяц	
	Участие в субботнике по благоустройству школьной территории и прилегающей к ней	Выполнение задания в установленные сроки.	10	на месяц	
	Исполнение обязанностей оператора системы Навигатор	Своевременное внесение информации в систему.	5	на месяц	
	Исполнение обязанностей куратора направления Дополнительное образования	Выполнение плана работы,	20	на месяц	

			своевременное формирование отчётной документации по направлению	по результатам деятельности	
--	--	--	---	-----------------------------------	--

Должность	Критерии	Условия		Значени е баллов	Периодично сть выплат
		наименование	индикатор		
14 Учитель физкультуры, педагог дополнительн ого образования, осуществляю щий организацию деятельности школьных спортивных клубов	А. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1. Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	1. Организация участия учащихся в работе НОУ, НПК	Приказ по ОУ, план работы, отчет	5	на месяц
		2. Участие учащихся в конференциях различного уровня	Наличие победителей и призеров (+5 за победителя)	5	на месяц
				б. Муниципальный Краевой Уровень	
	2. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1. Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями и др.), ведение баз данных, кураторство электронного журнала	Обеспечение работы в соответствии с планом План работы группы, тема, Методические наработки по проблеме. Отсутствие замечаний	10	на месяц
		2. Обеспечение работы по созданию условий для эффективной деятельности коллектива	Разработка локальных актов, положений		

		3. Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, ПМПК, наставническая работа, комиссии по разработке заданий к олимпиадам, творческой, проектной группе	Постоянное участие в комиссиях, подготовка документации	5	
		4. Повышение профессиональной компетентности и предъявление результативности МР	1.Выступление по проблеме на педагогическом совете, педагогическом консилиуме, проведение открытых мероприятий (уроки, творческие отчеты, мастер-классы и т.п.)-текст выступления, справка Отзывы участников, руководителей профессиональных объединений а. на уровне школы б. на уровне района, города	5 10	на месяц
		5. Участие в качестве экспертов в конкурсных, олимпиадных комиссиях, работе жюри и судейства	Документ. Документ, подтверждающий членство в жюри. Вызов, справка (за один день) Уровень школы (за 25 работ) Уровень района Уровень города	2 4 5	на месяц
	Б. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	1.Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	1. Участие учащихся во Всероссийской олимпиаде школьников. Наличие победителей и призеров	Школьный этап: победители и призеры Муниципальный Региональный Заключительный этап: Участие В случае наличия победителей и призеров+10 б	2 5	на месяц
		2.Участие ФСК в открытом заочном Всероссийском смотре-конкурсе на лучшую постановку физкультурной работы и развитие массового спорта среди школьных спортивных клубов	участие физкультурно-спортивного клуба в муниципальном этапе результаты- в случае наличия победы и призового места; -вошедшие в состав первых десяти	5 20 10	

		3.Внеурочная деятельность учащихся: предметные недели, Всероссийские предметные игры, спортивные соревнования на параллель, олимпиады, не входящие во ВОШ, рекомендованные предметные конкурсы и т.п. 4.Участие в спортивных соревнованиях различного уровня среди образовательных организаций	1.Привлечение детей – в зависимости от количества 2.Количество мероприятий 3.Качество проведенных мероприятий (+ баллы за победу в рекомендованных конкурсах) Участие В случае наличия победителей и призеров+10 б	по 5 за каждый индикатор 5	на месяц
		5.Проведение школьного этапа Всероссийских спортивных игр школьников «Президентские спортивные игры»; проведение школьного этапа Всероссийских спортивных соревнований школьников «Президентские состязания»	1.Привлечение детей – в зависимости от количества 2.Качество проведения 3.Количество соревнований	по 5 за каждый индикатор	На месяц
		6.Обеспечение качества по предмету (успешность учебной работы, динамика учебных достижений по результатам полугодия, мониторинга учебных достижений)	Показатели динамики учебных знаний учащихся - качество знаний по предметам при 100% успеваемости и при отсутствии снижения-90%	6	по итогам года один раз
	2.Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	1.Разработка и реализация собственных проектов и программ (ведение секций и кружков, организация общественно-полезного труда, ИГЗ с одаренными и слабоуспевающими учащимися)	Наличие программы, журнал посещаемости (1 час в неделю-4 в месяц) а. Группа до 10 учеников б. Группа выше 10 учеников	3 4	на месяц
		2.Положительная динамика вовлечения обучающихся в систематические занятия физической культурой и спортом	Наличие данных мониторинга вовлеченности в занятия (Представление справок, дипломов, грамот и т.п. (участие не менее 25 % обучаемых)	до 5	на месяц
		3.Презентация результатов работы в форме статьи, выступлениях на форумах педагогов	Наличие документов, подтверждающих печатание статьи, выступление	10	на месяц
		4.Активное участие в работе педагогических сообществ (ОМО, РМО, творческих объединениях и т.п.)	Отзывы руководителей МО, справки-подтверждения	10	за полугодие
		5.Сотрудничество с ВУЗами, ККИПК, ДОУ	Наличие совместного плана работы, писем учреждений	5	на месяц
		5.Участие в реализации проектов, не связанных с должностными обязанностями	Качество, Ответственность, серьезность и напряженность работы проделанной работы (пропорционально затраченному времени в неделю)	5	на месяц

		6.Заполнение результатов	Документ. Отзывы администрации (данные о 25 учащихся)	2	На месяц
	3.Организация воспитательного процесса	Положение о рейтинге классного руководителя	призовое место согласно положению Б=3М	3	на месяц
В. Выплаты за качество выполняемых работ					
1.Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	1.Применение информационных технологий в практике работы с обучающимися	а. Наличие и обновление собственного сайта педагога. (Отчет о работе сайта) б. составление цифрового ресурса для темы, раздела. Представление ресурса	5	По итогам полугодия	
	2.Размещение собственных методических материалов на сайте школы	Наличие рекомендации руководителя (за материал)	3	Разово за материал	
	3.Освоение ФГОС	а. организация групповой проектной деятельности учащихся (при наличии информации от администрации) б. проведение диагностики результатов при наличии справки администрации	3 10	на месяц	
		Дипломы, сертификаты, подтверждающие призовые места или участие Школьный уровень, уровень района, города В случае наличия призовых мест баллы умножаются на поправочные коэффициенты: за 3 место - на 2, за 2 место – на 3, за место - на 5, вошедшие в десятку лучших - на 0,5.	10		
	4.Участие педагога в рекомендованных профессиональных конкурсах, фестивалях: очные (за каждый конкурс) дистанционные (-5б) без поправочных коэффициентов			а мероприятия	
2.Создание здоровьесберегающей среды для всех учащихся. Создание коррекционно-развивающей образовательной среды	1.Разработка и реализация индивидуальной программы обучения ребенка с ОВЗ	Наличие и реализация утвержденной адаптированной программы	10	разово	
	2.Сопровождение детей с ОВЗ (РАС, ЗПР и УО) 3. Сопровождение детей с ОВЗ (другие, не указанные в п.2.)	Выполнение рекомендаций ПМПК в организации ОП	5	по итогам четверти	
	4.Включенность в классные, общешкольные и внешкольные мероприятия	Количество детей с ОВЗ (при 100% охвате)	3	за полугодие	

	для работы с детьми с ОВЗ	5. Создание безопасных условий при выходах за пределы школы	Наличие приказа по школе, запись в журнале выходов	1	разово
		6.Участие в реализации программы «Здоровье» (оздоровление учащихся, организация питания учащихся)	вклад в реализацию, наличие отзывов (учет количества охваченных учащихся)	8	Раз в полугодие
		7.Развитие волонтерского движения по пропаганде здорового образа жизни	вклад в реализацию, наличие отзывов (учет количества охваченных учащихся)	10	Раз в полугодие
		8.организация спортивно-массовой работы с обучающимися, имеющими отклонения в состоянии здоровья, ограниченные возможности здоровья	1.Привлечение детей – в зависимости от количества 2.Количество мероприятий 3.Качество проведенных мероприятий (+ баллы за победу за исключением уровня школы)	по 5	На месяц